

ชื่อเรื่อง	สมรรถนะการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำเจริญ อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ
ชื่อ-สกุล นักศึกษา	ทนงศักดิ์ จริงวาจา
อาจารย์ที่ปรึกษา	รองศาสตราจารย์ ดร.ชนกฤต โพธิ์เงิน
หลักสูตร	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
ปี พ.ศ.	2569

---

### บทคัดย่อ

การศึกษาครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาระดับสมรรถนะการปฏิบัติงาน และ 2) เปรียบเทียบสมรรถนะการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำเจริญ อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล เป็นการวิจัยเชิงปริมาณ กรอบแนวคิดใช้แนวคิดและทฤษฎีของ Hugo Münsterberg ประชากรได้แก่ประชาชนที่มีอายุ 18 ปีขึ้นไป ที่อาศัยอยู่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำเจริญ จำนวน 8,476 คน นำมากำหนดขนาดตัวอย่างโดยใช้ตารางของเครจิจี และมอร์แกน ได้ จำนวน 368 คน เครื่องมือที่ใช้เป็นแบบสอบถามแบบประมาณค่า 5 ระดับ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ การแจกแจงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่าที และค่าเอฟ

ผลการศึกษาพบว่า 1) ระดับสมรรถนะการปฏิบัติงาน โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน ค่าเฉลี่ยมากไปน้อย พบว่า อยู่ในระดับมากที่สุดทั้ง 4 ด้าน ได้แก่ ด้านคุณลักษณะอื่นที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด รองลงมา คือ ด้านความสามารถ ด้านทักษะ และด้านความรู้ มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด และ 2) ผลการเปรียบเทียบสมรรถนะการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำเจริญ อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล พบว่า ประชาชนที่มีอายุ ระดับการศึกษา และประสบการณ์การทำงานต่างกัน มีความคิดเห็นต่อสมรรถนะการปฏิบัติงานของพนักงาน ไม่แตกต่างกัน ส่วนประชาชนที่มีเพศต่างกัน มีความคิดเห็นต่อสมรรถนะการปฏิบัติงานของพนักงาน แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

**คำสำคัญ** สมรรถนะการปฏิบัติงาน พนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำเจริญ จังหวัดบึงกาฬ

<b>Title</b>	Job Performance Competency of Employees of Tham Charoen Subdistrict Administrative Organization, So Phisai District, Bueng Kan Province
<b>Name</b>	Thanongsak Chingwacha
<b>Advisor</b>	Associate Professor Dr. Thanakrit Phoe-ngurn
<b>Degree</b>	Master of Public Administration
<b>Year</b>	2026

---

### **Abstract**

The objectives of this study were to 1) study the level of job performance competency, and 2) compare the job performance competency of employees of Tham Charoen Subdistrict Administrative Organization, So Phisai District, Bueng Kan Province, classified by personal factors. This study was a quantitative research. The conceptual framework of this study was applied from the concepts and theories of Hugo Münsterberg. The population consisted of 8,476 residents aged 18 years and over who lived in the area of Tham Charoen Subdistrict Administrative Organization. The sample size was determined using the Krejcie and Morgan table, resulting in a sample of 368 people. The study instrument was a Likert type 5-rating scale questionnaire. Statistics used for data analysis were frequency distribution, percentage, mean, standard deviation, t-test, and F-test.

The study results revealed that 1) the level of job performance competency, as a whole, was at a high level. When considered each aspect in descending order of mean scores, it was found that all all four aspects were at a high level. The ‘other essential attributes for job performance’ aspect had the highest mean score, followed by ability aspect, skills aspect, and knowledge aspect, which had the lowest mean. 2) The results of the comparison of job performance competency of employees of Tham Charoen Subdistrict Administrative Organization, So Phisai District, Bueng Kan Province, classified by personal factors, revealed that people with different ages, educational levels, and work experience did not differ in their opinions toward the employees’ job performance competency. However, people with different genders had significantly different opinions toward the employees’ job performance competency, with statistically significant level of .05.

**Keywords:** Job performance competency, Employees, Tham Charoen Subdistrict Administrative Organization  
Bueng Kan Province